

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for Norgips Norge AS, 2024-2025

1. NØKKELINFORMASJON OM SELSKAPET

Selskapsnavn	Norgips Norge AS (« Norgips »)
Organisasjonsnummer	986 034 757
Adresse	Svelvikveien 625, 3060 Svelvik
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten	Thomas Engberg, CFO
E-postadresse til kontaktpersonen	thomas.engberg@norgips.com
Dato	20.05.2025
Rapporteringsperiode	01.01.2024 – 31.12.2024

2. GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

2.1. Åpenhetsloven § 5a

En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2. Beskrivelse

2.2.1. Organisering

Norgips har røtter tilbake til 1963, og var lenge et familie-/norskeiet selskap. Fra og med 2004 har Norgips vært et 100 % eiet datterselskap av det danske selskapet Knauf A/S, som er del av den familieeide Knaufgruppen med hovedkontor i Iphofen, Tyskland. Norgips har ingen datterselskaper.

Norgips er del av det organiserte arbeidslivet og er medlem av Norsk Industri, Byggevareindustrien og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

Norgips er ISO-sertifisert etter ISO 14001 og ISO 45001.

2.2.2. Driftsområde

Norgips er leverandør av byggevarer og tilhørende tjenester, og dets hovedprodukter er gipsplater og stålprofiler.

Norgips selger gipsplater og stålprofiler, og leverer komplette løsninger med gipsplater, stålprofiler, inspeksjonsluker, puss, sparkel, skruer, verktøy og annet tilbehør. I tillegg tilbyr

Norgips oppstarts- og prosjektmøter, teknisk support, opplæring og besøk på byggeplass, for å få en smidig, enkel og økonomisk gjennomføring av byggeprosjektene.

Produktene selges til de ledende byggevareforhandlerne i Norge og Sverige.

Gipsplater produseres i Norge på Norgips sin fabrikk. Stålprofiler produseres og kjøpes fra Sverige. Spesialgipsplater produseres og kjøpes fra Danmark og Tyskland.

Stålprofiler, spesialgipsplater, transporttjenester, samt råvarer slik som papir, gips og naturgass, er de varer/tjenester som utgjør de største innkjøpene. De viktigste leverandørene er lokalisert i Sverige, Danmark og Tyskland.

2.2.3. Retningslinjer/rutiner

Norgips skal overholde pliktene etter åpenhetsloven og drive ansvarlig når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Et viktig grunnlag for dette er vår egen interne rutine for overholdelse av pliktene etter åpenhetsloven, våre etiske retningslinjer og varslingsrutine.

I den interne rutinen for overholdelse av åpenhetsloven er det nærmere regulert hvordan vi som selskap skal arbeide for å overholde pliktene etter åpenhetsloven, herunder hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres, og hvor medarbeidere kan melde fra ved mistanke om eventuelle avvik. Rutinen er forankret hos daglig leder og styret, og gjort kjent for alle i selskapet.

De etiske retningslinjene forteller hvilken etisk standard vi som selskap skal forvente både av våre leverandører og av oss selv. I retningslinjene er det nærmere regulert hva som forventes av våre ansatte, og hvilke handlinger som ikke aksepteres.

I tillegg har vi en varslingskanal som kan benyttes av alle medarbeidere, og en veletablert varslingsrutine, som er gjort kjent for alle medarbeidere. Formålet med varslingsrutinen er å sikre at saksbehandlingen er objektiv, effektiv og nøytral, samt å gjøre alle medarbeidere kjent med muligheten til å varsle. Alle som varsler er beskyttet mot gjengjeldelse. Varslene kan etter eget ønske gjøres anonymt. Varslingskanalen skal være med på å sikre effektiv rapportering og overvåking av negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For leverandører har Norgips blant annet utarbeidet retningslinjer, kontraktskrav og spørreskjemaer, for å tydeliggjøre forventning og ansvarliggjøre dem. Dette skal bidra til å sikre at varene og tjenestene som leveres i henhold til kontrakten er fremstilt under forhold som er i overensstemmelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3. NORGIPS' AKTSOMHETSVURDERINGER

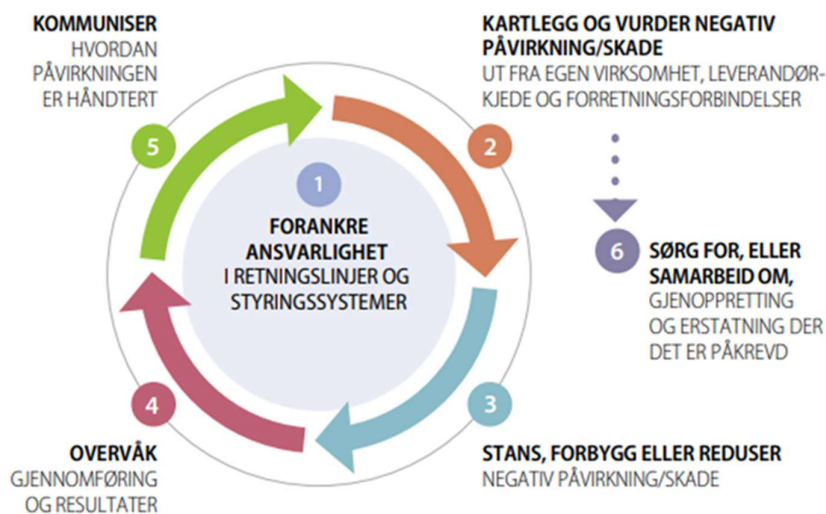
3.1. Åpenhetsloven § 5b og 5c

§ 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

§ 5 c: Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

3.2. Beskrivelse

Norgips utfører løpende risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4, som bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper:



Kilde: OECDs kontaktpunkt

I tråd med OECDs retningslinjer foretar vi først en innledende kartlegging av risikoområder, for å avdekke hvilke risikoer og konsekvenser selskapet er eksponert for og kan skape gjennom sin virksomhet. I dette kartleggingsarbeidet ser vi på bransje, geografi, råmateriale mv., og benytter oss av kilder som kan gi veiledning for å vurdere relevante risikoer.

Deretter identifiserer vi hvilke deler av virksomheten og hvilke leverandører og forretningspartnere som er knyttet til risikoområdene vi har kartlagt. Dette danner grunnlaget for hvilke deler av virksomheten og hvilke leverandører og forretningspartnere, som skal være gjenstand for nærmere undersøkelser. Hvor vi skal gjøre nærmere undersøkelser vurderes ut fra hvor stort skadepotensial risikoen har, sannsynligheten for at risikoen realiserer seg, og hvor vi anser at vi vil ha størst påvirkningsmulighet.

Norgips har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse, som gir et godt innblikk i bedriften og forbedringspunkter. Dette er et krav i EUs nye bærekraftsdirektiv (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) og videre spesifisert i tilhørende rapporteringsstandarder (European

Sustainability Reporting Standards, ESRS). Resultatene av den doble vesentlighetsanalysen viser hvordan en virksomhet over kort, medium og lang sikt påvirker mennesker, miljø og samfunn (vesentlig påvirkning - innenfra-og-ut perspektivet) og hvordan ulike bærekraftstemaer kan ha en finansiell påvirkning på virksomheten (finansiell vesentlighet – utenfra-og-inn perspektivet).

Vårt formål er at vi gjennom aktsomhetsvurderingene vil søke å identifisere, redusere og unngå faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i vår leverandørkjede. Arbeidet med kartlegging, identifisering og håndtering av påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess.

3.3. Funn og tiltak

3.3.1. Overordnet

Gjennom aktsomhetsvurderingene har vi ikke avdekket forhold som tyder på at Norgips eller våre leverandører eller forretningspartnere har bidratt til, eller har en vesentlig risiko for å bidra til, negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.3.2. Internt

Norgips skal være en attraktiv arbeidsplass for alle, uavhengig av blant annet kjønn, religion, legning, bakgrunn, alder, funksjonshemming eller politisk ståsted.

I industribransjen som vår virksomhet er del av, har vi vurdert det slik at risiko for brudd i stor grad vil knytte seg til arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven som følge av skiftarbeid, regler om HMS (herunder sikre korrekt verneutstyr mv.) og likestilling/kjønnsbalanse da det er en mannsdominert bransje.

Arbeidstid: Norgips må være særlig oppmerksom på overholdelse av arbeidstidsbestemmelsen i arbeidsmiljøloven blant annet i forbindelse med at virksomheten drives på døgnkontinuerlig femskiftsarbeid. Dette sikres gjennom et godt implementert tidsregistreringssystem og ikke minst gode rutiner for oppfølging både fra nærmeste leder men også med et overordnet ansvar forankret i ledergruppen med støtte fra People/HR funksjonen.

HMS: Norgips har et høyt fokus på HMS, også hos eier. Det er innsatt en rekke tiltak, blant annet sikre korrekt og oppdatert verneutstyr til enhver tid, markering av soner for trygg passering i fabrikken, sikkerhetsinstruks for alle som skal inn på fabrikkområdet, utstyr for å trygge sikkerheten i fabrikken, som blant annet avanserte trucker, mv. I løpet av det siste året har det blitt kjøpt inn nytt sikkerhetsutstyr, blant annet nye hørselsvern og vernebriller (med og uten styrke ut fra den enkeltes behov). Norgips er også påpasselige med at besøkende på fabrikken blir utstyrt med riktig verneutstyr, slik som eksempelvis vernebriller og -sko. Videre gjennomfører Norgips regelmessig opplæring av de ansatte for å sikre korrekt bruk av verneutstyr. Norgips gjennomfører også regelmessige vernerunder, som dokumenters og følges opp. Formålet er å avdekke eventuelle avvik slik at disse kan følges opp raskt.

Kjønnsbalanse/likestilling: Refererer til egen likestillingsredgjørelse publisert på vår hjemmeside.

3.3.3. Eksternt

Norgips skal handle med aktører som sikrer og ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tillegg til gjeldende lover og regler. Norgips benytter seg av flere metoder for kartlegging og oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser, og vurderer konkret, ut fra risikovurderingene, hvilke undersøkelser og tiltak som er hensiktsmessige i hvert enkelt tilfelle.

Vi har vurdert det slik at risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder og hos våre forretningspartnere først og fremst knytter seg til bransje og geografisk tilhørighet. Vi anser det for å være størst risiko hos våre leverandørers leverandører (underleverandører). Blant våre leverandører er det særlig transporttjenester og elektromateriell som utgjør en høyere risiko sammenlignet med de andre bransjene våre leverandører opererer i, men det er ikke avdekket funn.

Norgips har ikke avdekket noen vesentlig risiko i vurderingen av de leverandørene som Norgips anser er i risikosonen. Det er foretatt evaluering av leverandør opplysninger sendt fra leverandøren og alle har forespurte rutiner på plass. Det er i 2024 ikke funnet leverandører som ikke oppfyller våre kvalitets og leverandørkrav. I 2023 hadde vi 2 leverandører som ikke oppfylte disse kravene og derfor ble diskvalifisert fra å levere til Norgips.

Mesteparten av Norgips' innkjøp gjøres fra skandinaviske, etablerte selskaper som er omfattet av åpenhetsloven / har rutiner og retningslinjer for overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Norgips handler ikke fra høyrisikoland. Hovedvekten av innkjøp gjelder stålprofiler, spesialgipsplater, transporttjenester, samt råvarer slik som papir, gips og naturgass.

Vi har innført flere tiltak for å sørge for at våre leverandører og forretningsforbindelser ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet egenrapportering/spørreskjemaer, intervjuer, visuelle og muntlige revisjoner, og krav om å følge Norgips' etiske retningslinjer. Videre arbeides det kontinuerlig med rutiner for tilsyn og oppfølging. Leverandørene er i 2024 blitt kategorisert iht leveranseomfang, type leveranser og om de er prefererte leverandører. I 2025 vil vi evaluere alle prefererte leverandører iht våre kvalitets og leverandørkrav. De vil få tilbakemelding på avvik, hvordan året har vært, hvilke mål som er satt for det kommende året og hvilken score som er gitt. Dette vil gi en indikator på hvor fornøyde vi er som kunde av denne leverandøren og vi vil kunne måle om det er forbedringer hos leverandøren. Dette vil også gi leverandøren mulighet til å se hvilke forbedringsområder og mål som må nås for kommende år.

Styret og daglig leder i Norgips Norge AS